

# UACM

Universidad Autónoma  
de la Ciudad de México  
NADA HUMANO ME ES AJENO



## MINUTA DE TRABAJO

### Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo (CMACCT)

Ciudad de México, a 06 de febrero de 2026  
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

Asistentes:

POR LA UACM	POR EL SUTUACM
Mtro. Cuauhtémoc Santos Jiménez.- Coordinador de Certificación y Registro	C. Sergio Alejandro Ibarra Serrano.- Secretario General
C. Carlos Omar García Morales Enlace Administrativo del plantel Casa Libertad	Mtra. Laura Donají Fernández Rincón.- Secretaria de Finanzas
Mtra. Norma Angélica Barrera Rubio.- Responsable de litigios en donde sea parte la UACM	Lic. América Barra Gómez.- Secretaria de Organización del SUTUACM (Titular)
	C. Laura Georgina Beltrán Aguilar.- Secretaria de Organización del SUTUACM (Titular)
	Mtro. Etzel Blass Bautista.- Responsable de la Unidad de Transparencia SUTUACM

La sesión inició a las 11:30 horas.

ORDEN DEL DÍA:

1. Funcionamiento de las Comisiones Mixtas (Suspensión o no).
2. Revisión de los acuerdos de la sesión anterior.
3. Revisión del Correo Electrónico de la Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo.
4. Seguimiento al CCT.
  - 4.1 Situación de cancelación de comisión compañera Nora Liliana Flores Salinas.
  - 4.2 Cláusula 30 (procedimiento, lineamientos, criterios, formatos, cambio de adscripción, disposición de personal, permuta, entre otros conceptos).
  - 4.3 Actas administrativas.
  - 4.4 Procedimiento para la Cláusula 75. Licencias, comprobantes y constancias médicas en particular 75.3
  - 4.5 Cláusula 78BIS
  - 4.6 Procedimiento Cláusula 53 en su totalidad
  - 4.7 Cláusula 22 (Contrato Individual de Trabajo)
  - 4.8 Cláusula 59 (procedimiento)
  - 4.9 Espacios para Lactancia

## MINUTA DE TRABAJO

### Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo (CMACCT)

---

4.10 Transitorio Vigésimo Tercero

#### 5. Asuntos Generales.

##### 1. Funcionamiento de las Comisiones Mixtas (Suspensión o no)

El SUTUACM propone que, para continuar con los trabajos de Comisiones Mixtas, mínimamente deberán ser las siguientes:

**CMACCT:** Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo

**CMAEPA:** Comisión Mixta de Admisión, Escalafón y Evaluación del Personal Administrativo

**CMFCA:** Comisión Mixta de Formación, Capacitación y Adiestramiento

**CMSH:** Comisión Mixta de Seguridad e Higiene

#### ARGUMENTO:

La razón de esta propuesta responde a las necesidades de atención a diversos asuntos que atañen de manera directa a las y los trabajadores, en su beneficio, tanto económico como de crecimiento laboral. Considerando que todos los asuntos tienen el mismo nivel de importancia, por lo que el SUTUACM sostiene que en este periodo de pre-huelga deben trabajar al menos las cuatro Comisiones propuestas.

La Administración propone sólo la continuidad de los trabajos de las siguientes Comisiones Mixtas:

**CMFCA:** Comisión Mixta de Formación, Capacitación y Adiestramiento

**CMSH:** Comisión Mixta de Seguridad e Higiene

ARGUMENTO: Después de hacer un análisis del pliego petitorio entregado por el SUTUACM se llega a la conclusión de que los trabajos de las Comisiones Mixtas no mencionadas anteriormente tienen un impacto directo en la negociación salarial y por violaciones al CCT emplazadas a partir de la notificación recibida por el Centro de Federal de Conciliación y Registro Laboral.

Después de la argumentación de las partes sobre la importancia o no de la continuidad de los trabajos de las Comisiones Mixtas arriba señaladas y sin llegar a un consenso inicial.

Posterior a un tiempo de deliberación, la Administración suma a su propuesta la continuidad de los trabajos de las siguientes Comisiones Mixtas:

**CMFCA:** Comisión Mixta de Formación, Capacitación y Adiestramiento

**CMSH:** Comisión Mixta de Seguridad e Higiene

# UACM

Universidad Autónoma  
de la Ciudad de México  
NADA HUMANO ME ES AJENO



## MINUTA DE TRABAJO

### Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo (CMACCT)

**CMAEEPA:** Comisión Mixta de Admisión, Escalafón y Evaluación del Personal Administrativo, para los trabajos, análisis y publicación de las Convocatorias de vacantes actuales.

El SUTUACM acepta esta propuesta, siempre y cuando se establezca una mesa de trabajo para solventar los puntos pendientes que corresponda a asuntos que atañen directamente a las y los trabajadores.

#### ACUERDO 01/01/060226

Las partes acuerdan la continuidad de los trabajos de **CMFCA**, **CMSH** y **CMAEEPA** (esta última para los trabajos, análisis y publicación de las Convocatorias de vacantes actuales), así como, de la instalación de una mesa de trabajo para solventar los puntos pendientes que corresponda a asuntos que atañen directamente a las y los trabajadores.

La Convocatoria para la instalación de la mesa de trabajo señalada, será acordada por los Secretarios del SUTUACM y de la UACM.

#### ACUERDO 02/01/060226

Los puntos 2, 3 y 4 quedan pendientes para su desahogo en la siguiente sesión de la CMACCT.

No hubo Asuntos generales a tratar.

Se cierra la sesión a las 14:30 horas del mismo día de su inicio.

Elaboró minuta: SUTUACM

POR LA UACM	POR EL SUTUACM
 Mtro. Cuauhtémoc Santos Jiménez.- Coordinador de Certificación y Registro	 C. Sergio Alejandro Ibarra Serrano.- Secretario General
 C. Carlos Omar García Morales Enlace Administrativo del plantel Casa Libertad	 Mtra. Laura Donají Fernández Rincón.- Secretaria de Finanzas

# UACM

Universidad Autónoma  
de la Ciudad de México  
NADA HUMANO ME ES AJENO



## MINUTA DE TRABAJO Comisión Mixta de Administración del Contrato Colectivo de Trabajo (CMACCT)

 <p>Mtra. Norma Angélica Barrera Rubio.- Responsable de litigios en donde sea parte la UACM</p>	 <p>Lic. América Barra Gómez.- Secretaria de Organización del SUTUACM (Titular)</p>
	 <p>C. Laura Georgina Beltrán Aguilar.- Secretaria de Organización del SUTUACM (Titular)</p>
	 <p>Mtro. Etzel Blass Bautista.- Responsable de la Unidad de Transparencia SUTUACM</p>

  
  
